

Оголошення конкурсу на посаду
Координатор з впровадження політики
Проект SALAR з підтримки покращення якості надання
адміністративних послуг в Україні у 2021-2023 рр.

Місцезнаходження: Київ

Термін: 27 місяців

Проект SKL International шукає Координатора з впровадження політики в сфері надання адміністративних послуг для підтримки покращення якості надання адміністративних послуг в Україні у 2021-2023 рр. Посада передбачає укладення договору про надання консультаційних послуг терміном на 27 місяців.

Координатор з впровадження політики повинен мати досвід надання консультацій урядовцям на національному та місцевому рівнях, професійна та високо мотивована особа з гарними аналітичними здібностями, здатна аналізувати динамічне та мінливе середовище, визначати потреби та надавати консультації щодо вдосконалення та внесення змін до законодавчої бази, що регулює надання адміністративних послуг на місцевому рівні. Робота на цій посаді потребує чесності, інноваційних підходів, навичок вирішення проблем, професіоналізму, добре розвинених навичок міжособистісного спілкування і ефективної командної роботи

Про SKL International

SKL International є дочірньою компанією Шведської асоціації місцевих влад і регіонів (SALAR), яка представляє всі 290 муніципалітетів і 20 окружних рад Швеції. Ми – провідна консалтингова компанія, що підтримує місцеву демократію та належне управління в країнах, що розвиваються, та країнах з перехідною економікою. Наша професійна компетенція охоплює такі сфери, як розвиток потенціалу щодо муніципального управління та надання послуг; місцевий та регіональний розвиток; політики щодо децентралізації; підтримка асоціацій місцевого самоврядування; та європейська інтеграція. Географічно проекти SKL International охоплюють країни в Центральній та Східній Європі, а також в Африці та Азії.

Опис контексту завдання

Шведське агентство з питань міжнародної співпраці та розвитку (Sida) впровадило за підтримки SALAR та інших організацій Компонент 2 (C2) створеної Європейським Союзом *Програми для України з розширення прав та можливостей на місцевому рівні, підзвітності та розвитку у 2016-2021 рр. «U-LEAD з Європою»*, що фінансується ЄС та її державами-членами – Німеччиною, Швецією, Данією, Польщею, Естонією та Словенією. В результаті реалізації Програми було створено або модернізовано 484 Центри адміністративних послуг (ЦНАП) у новостворених громадах та загалом 1300 точок доступу до послуг, що підтримуються інституційно та матеріально.

Крім того, Програма розробила низку програмних пропозицій щодо вдосконалення надання адміністративних послуг в Україні з особливим акцентом на місцеву владу.

Проект SALAR з підтримки покращення якості адміністративних послуг в Україні у 2021-2023 рр. базується на досвіді SALAR щодо впровадження програми U-LEAD і буде наступним проектом U-LEAD з підтримки покращення надання адміністративних послуг в Україні. Проект фінансується

агентством Sida, а його основною метою є **покращення спроможності місцевих органів влади надавати адміністративні послуги на благо громадян України.**

Основна діяльність буде спрямована на отримання таких **результатів:**

Результат 1: Політичні діячі в місцевих громадах здатні покращити надання адміністративних послуг

Результат 2: Співробітники ЦНАП володіють необхідними знаннями та здатні надавати ефективні послуги

Результат 3: Політичні діячі та посадові особи місцевих органів влади використовують ЦНАП для посилення участі громадян у громадських процесах та обміну інформацією

Результат 4: Суб'єкти національної політики враховують потреби місцевих громад (а також досвід проєкту та отримані знання) у розробці програм державної адміністративної служби

SKL International шукає Координатора з впровадження політики на період з серпня 2021 р. до вересня 2023 р.

Завдання

1. Забезпечення роботи Служби підтримки для громад, що надає консультаційну підтримку щодо розвитку ЦНАП та покращення надання послуг
2. Проведення тренінгів для співробітників ЦНАП, включаючи автоматизований онлайн-курс
3. Надання політичних консультацій з розробки програм та підтримки у сфері надання ефективних адміністративних послуг
4. Залучення громадян та обмін інформацією (комунікація в Компоненті 2 U-LEAD)
5. Проведення заходів з обміну досвідом між громадами
6. Підтримка старост у наданні послуг мешканцям віддалених районів

Організаційна структура

Команда проєкту в Україні складатиметься з таких підрозділів: Менеджмент, Впровадження політики та підтримки, Служба підтримки (Хелп-деск), Тренінги (навчання), Залучення громадян та обмін інформацією.

Координатор з впровадження політики працюватиме в команді зі Старшим радником з впровадження політики та Юридичним експертом з питань надання послуг у віддалених населених пунктах та звітуватиме про результати своєї роботи Керівнику команди, а також Команді менеджменту у Стокгольмі.

Функція Відділу впровадження політики та підтримки

Відділ з впровадження політики матиме два основних завдання;

1. Координувати всі заходи з впровадження політики для підтримки проєктної команди SKL International, надаючи керівні вказівки з питань впровадження політики та стратегічних рішень (особливо щодо відбору та оцінки учасників Програми)
2. Надавати консультації українському партнерам Програми та уряду України з питань поточної реформи у сфері покращення надання адміністративних послуг на місцевому рівні.

Окрім того, завданням Відділу впровадження політики та підтримки буде підтримка українських партнерів щодо інтеграції принципів гендерної рівності.

Попередній опис завдань Координатора впровадження політики:

- Координування всіх програмних заходів з підтримки проектної команди, надаючи керівні вказівки з питань впровадження політики та стратегічних рішень
- Моніторинг реформ в Україні та постійне виявлення ситуацій та сфер, що потребують подальшої роботи/реформування у сфері надання адміністративних послуг на місцевому рівні, включаючи прогалини в поточних процесах надання конкретних адміністративних послуг;
- Підтримка у тісній співпраці з іншими суб'єктами подальшого розгляду та просування політичних та правових реформ, включаючи процеси, що забезпечують цифровий доступ до даних та інституційної структури;
- Консультації в Україні щодо взаємодії з іншими національними та місцевими ініціативами, контекстуальне вдосконалення та співпраця з іншими проектами та програмами (іншими донорами/проектами, громадами, урядовцями);
- Будь-які інші обов'язки та завдання в сфері розроблення політики, за потреби.

Комунікація

- Надавати звіти на постійній та регулярній основі команді менеджменту SKL International у Стокгольмі та у Києві стосовно викликів та результатів

Моніторинг, оцінка та звітність

- Постійний моніторинг, звітування та зв'язок із офісом у Стокгольмі та з відділом менеджменту у Києві.

Необхідні навички та досвід

- Освітній рівень не нижче магістра в галузі соціології / політології, економіки, управління бізнесом, менеджменту, права, соціального та економічного розвитку або подібних галузях;
- Щонайменше п'ять років досвіду роботи у сфері політики/адвокації в Україні;
- Глибоке розуміння політико-правових аспектів міжнародного співробітництва в галузі розвитку;
- Вільне володіння українською мовою (усною та письмовою);
- Знання англійської мови (бажано);
- Здатність працювати в багатокультурному середовищі;
- Добре розвинені адміністративні навички, зокрема володіння комп'ютером на рівні користувача (Microsoft Office);
- Гарні комунікативні навички, використання соціальних мереж

Координатор з впровадження політики повинен бути самомотивованим, ініціативним та володіти навичками міжособистісного спілкування. Кандидати на посаду мають демонструвати справжній інтерес до проблем політичного та соціального розвитку країни та вміння працювати з урядовими, неурядовими та приватними структурами.

Умови та логістика

Між SKL International та експертом з впровадження політики буде підписано Контракт про надання консультаційних послуг, в якому буде детально викладено умови щодо посади. Зверніть увагу на те, що ця позиція не є трудовою діяльністю за наймом, отже, відібрані кандидати матимуть статус консультантів та самостійно відповідатимуть за сплату всіх відповідних податків та страховок. Успішному кандидату буде запропоновано конкурентний консультантський гонорар.

Оцінка відгуків на оголошення та відбір кандидата

Зацікавлені кандидати повинні надіслати свої пропозиції, що складаються із зазначених нижче документів, до SKL International не пізніше **5 серпня 2021 року**:

- a) Коротке обґрунтування відповідності кандидата вимогам цієї посади (не більше однієї сторінки формату А4);
- b) Актуальне резюме із зазначенням відповідного досвіду та кваліфікацій;
- c) Зазначення того, коли кандидат зможе приступити до виконання обов'язків, та підтвердження того, що кандидат буде доступним для роботи над проектом у режимі повної зайнятості до завершення проекту.

Відбір на посаду Координатора впровадження політики буде здійснюватися на основі професійного досвіду кандидатів та їхньої компетенції, що відповідають вимогам, наведеним вище.

Це оголошення конкурсу на посаду опубліковано **13 липня 2021 року**. Пропозиції та запитання слід надсилати не пізніше **5 серпня 2021 року** електронною поштою на адресу:

opportunity@sklinternational.se

У темі Вашого електронного листа зазначте: **Координатор вдосконалення політик в Україні у 2021-2023 рр.**

Під час прийому на роботу компенсація за пропозиції та співбесіди не виплачується.

Запитання щодо посади можна надсилати на ту саму адресу електронної пошти (opportunity@sklinternational.se). Відповіді на запитання будуть надсилатися заявникам електронною поштою.

Очікується, що співбесіди з кандидатами, які увійдуть до списку після первісного відбору, будуть проводитися особисто або за допомогою Teams/Zoom у період з **10 по 12 серпня 2021 року**. Відповідь електронною поштою після остаточного туру співбесід отримують тільки ті кандидати, які увійшли до списку після первісного відбору. Персональну інформацію, надану кандидатом у процесі відбору, буде розглядати SKL International.

Індивідуальний підхід та рівні можливості

SKL International застосовує індивідуальний підхід та поважає права людини у всіх сферах її діяльності. SKL International прагне створювати умови праці, що відповідають принципам гендерної рівності та культурно-особистісного різноманіття персоналу. Консультанти повинні поважати рівні права осіб та прагнути створити атмосферу, в якій відмінності людей приймають та цінують.

SKL International підтримує робочі умови, які дозволяють співробітникам поєднувати роботу та сімейні обов'язки.