

**Оголошення конкурсу на посаду
Керівника відділу будівництва**
Для Програми «U-LEAD з Європою», що фінансується
Європейським Союзом, на підтримку реформи
децентралізації в Україні

Місце розташування: м.Київ

SKL International оголошує відбір на посаду Керівника відділу будівництва для спорудження і модернізації Центрів надання адміністративних послуг (ЦНАП) для впровадження Програми «U-LEAD з Європою» - програми для України з розширення прав та можливостей на місцевому рівні, підзвітності та розвитку, продовження фази впровадження. З особою, що працюватиме на цій посаді, буде підписано контракт про надання консультаційних послуг терміном на максимум 10 місяців (1 березня – 31 грудня 2020).

SKL International шукає мотивованого, високоорганізованого та ефективного члена команди, який зможе забезпечити досягнення оперативних цілей, впровадження рекомендованих практик та вимог проекту. Керівник відділу будівництва забезпечуватиме професійну та активну інженерно-технічну підтримку проекту у галузі фізичного проектування та будівництва / реконструкції ЦНАП. Керівник відділу будівництва працюватиме з обмеженим наглядом, тому особа на цій посаді повинна проявляти ініціативу, вміння визначати пріоритети та ефективно управляти логістичною та адміністративною складовими проектів.

Про SKL International

SKL International є дочірньою компанією Шведської асоціації місцевих влад і регіонів (SALAR), яка представляє всі 290 муніципалітетів і 20 окружних рад Швеції. Ми – провідна консалтингова компанія, що підтримує місцеву демократію та належне управління в країнах, що розвиваються та країнах з перехідною економікою. Наша професійна компетенція охоплює такі сфери як розвиток потенціалу щодо муніципального управління та надання послуг; місцевий та регіональний розвиток; політики щодо децентралізації; підтримка асоціацій місцевого самоврядування; та європейська інтеграція. Географічно проекти SKL International охоплюють країни в Центральній та Східній Європі, а також в Африці та Азії.

Опис контексту завдання

Програма «U-LEAD з Європою» є спільною ініціативою декількох донорів Європейського Союзу та держав-членів ЄС, а саме Данії, Естонії, Німеччини, Польщі та Швеції. Програма спрямована на підтримку реформи децентралізації в Україні та сприяє створенню багаторівневого управління, яке є прозорим, підзвітним та може реагувати на потреби населення України.

Програма має два основних завдання:

1. Зміцнення потенціалу основних зацікавлених сторін на національному, регіональному та місцевому рівнях для впровадження регіональної політики та реформ децентралізації (GIZ). Сюди входить вертикальне та горизонтальне координування та розвиток потенціалу на всіх урядових рівнях по всій Україні.
2. Уповноваження об'єднаних громад на надання високоякісних адміністративних послуг громадянам з метою сприяння впровадженню поточної реформи децентралізації в Україні (Sida). З цією метою агентство Sida надало грант SALAR для роботи в 26 пілотних громадах з метою створення різних типів ЦНАП протягом початкової фази (2016 - 2018 рр.) Протягом Фази впровадження (2018 - 2020 рр.) Sida має на меті підтримати 600 Центрів надання адміністративних послуг з метою покращення надання послуг громадянам України. SALAR і далі надаватиме підтримку в цьому процесі. З цією метою SALAR підписала контракт зі своєю дочірньою компанією SKL International і доручила їй реалізовувати цей проект.

Роль SKL International протягом Фази впровадження (продовження) складається з таких сфер діяльності:

- Забезпечення якості та актуальності Пакету підтримки для створення ЦНАП (розробленого протягом Початкової фази);
- Пояснення ролі ЦНАП в процесі децентралізації;
- Рекомендації щодо створення політик та підтримка надання адміністративних послуг в Україні;
- Підтримка обміну досвідом серед об'єднаних громад, які створили ЦНАП;
- Допомога обмеженій кількості громад, щоб щоробити їх ЦНАП енергоефективнішими;
- Створення довідкового центру для громад та ЦНАП з метою покращення надання адміністративних послуг на місцевому рівні.

Проект має як матеріальні результати, наприклад нові будівлі ЦНАП та енергоефективна інфраструктура для максимум 4 пілотних громад, так і нематеріальні результати, наприклад рекомендації з впровадження політики та методичні рекомендації.

Організаційна структура

Команда в Україні буде складатися з приблизно дванадцяти консультантів, які працюватимуть на довгостроковій основі, та займатимуться питаннями впровадження політики, будівельними роботами, логістичним забезпеченням та методичним забезпеченням. Крім того, на регіональному та центральному рівні буде найнято короткострокових експертів. Керівник відділу будівництва звітує керівнику проекту в Києві та команді управління проектом у м. Стокгольм, інформуючи про надану інженерно-технічну підтримку проекту у галузі фізичного проектування та будівництва/ реконструкції ЦНАП.

Опис завдання

Ця позиція передбачає роботу з максимум шістьма об'єктами будівництва / реконструкції одночасно. Об'єкти розташовані в невеликих муніципалітетах по всій

Україні і різняться розмірами від 100 до 350 м². Приміщення слугуватимуть центрами надання адміністративних послуг (ЦНАП) та повинні відповідати всім державним вимогам щодо безпеки та іншим будівельним нормам.

Ця посада передбачає контрольні поїздки на об'єкти будівництва та роботу з постачальниками. Керівник відділу будівництва несе відповідальність за координацію роботи між архітекторами, постачальником проектної документації та технічних завдань та будівельною компанією. Він/вона також керуватиме процесом торгів при відборі постачальника будівельних робіт.

Роль Керівника відділу будівництва

- Керівник відділу будівництва виконує такі ключові завдання:
- Підготовка тендерних документів для відбору субпідрядників (будівництво та проектування / дизайн);
- Керування процесом поданням заявок та відбору субпідрядників (будівництво та проектування / дизайн), контроль своєчасного укладання договорів підряду та їх супровід.
- Контроль та відстеження процесу створення проектної документації та кошторису, включаючи перегляд платіжних документів за виконані роботи та поставлені товари;
- Затвердження кошторису проекту та проектування у тісній співпраці з іншими експертами проекту;
- Аналіз технічних специфікацій, вимог, технічних завдань, звітів про технічну оцінку та інших технічних документів, що надаються підрядниками, та виявлення недоліків у них, та, за потреби, надання коригуючих рекомендацій у співпраці з іншими експертами;
- Затвердження технічного завдання (Terms of Reference) для будівництва / реконструкції об'єктів та надання документації постачальнику будівельних робіт;
- Постановка завдань щодо обсягів будівництва та монтажу, контроль за виконанням робіт;
- Контроль витрат та управління бюджетом проекту;
- Контроль за дотриманням вимог державних стандартів, будівельних норм і правил, включаючи якість та обсяг виконаних робіт та поставленого обладнання, згідно з договорами;
- Координація регулярних детальних технічних інспекцій інженерних закупівель громадами, контроль їх відповідність планам та технічним специфікаціям закупки; затвердження письмових звітів про перевірки;
- Розуміння екологічних вимог / процедур енергоефективності та забезпечення їх впровадження у проєкті.

Навички та досвід

- Вища інженерна будівельна освіта (ПГС, Архітектура, ГС);
- Досвід роботи – не менше 4 років на керівній посаді у будівельній компанії: експертиза будівельних проєктів, нагляд за будівництвом (промислові та цивільні об'єкти), розробка кошторису проекту;
- Знання законодавчої бази України у сфері проектування та будівництва;

- Відмінне володіння комп'ютером та пакетом офісних програм (MS Office: Word, Excel, PowerPoint, MS Project);
- Досвід роботи зі спеціалізованими проектно-бюджетними програмами (ABK-5, Автокад);
- Досвід роботи з проектами у галузі екологічної стійкості та енергоефективності;
- Досвід роботи в міжнародних організаціях / проектах вважатиметься перевагою;
- Вільне володіння українською та російською мовами, володіння англійською мовою вважатиметься перевагою.

Компетенції

- Високий рівень відповідальності;
- Висока якість роботи та своєчасність результатів;
- Точність та орієнтація на клієнта;
- Навички планування та управління часом;
- Здатність ефективно працювати в команді;
- Відмінне володіння комп'ютером та пакетом офісних програм.

Умови та логістика

Між SKL International та Керівником відділу будівництва буде підписано контракт про надання консультаційних послуг, в якому буде детально викладено умови щодо посади. Зверніть увагу на те, що ця позиція не є трудовою діяльністю за наймом, отже, відібрані кандидати матимуть статус консультантів та самостійно відповідатимуть за сплату всіх відповідних податків та страховок.

Успішному кандидату буде запропоновано конкурентний консультантський гонорар.

Оцінка відгуків на оголошення та відбір

Зацікавлені кандидати повинні надіслати пропозиції **одним PDF файлом**, що складаються із зазначених нижче документів, до SKL International не пізніше **31 січня 2020 року**:

- а) Актуальне резюме із зазначенням відповідного досвіду та кваліфікацій (**не більше двох сторінок** формату A4);
- б) Коротке обґрунтування відповідності кандидата вимогам цієї посади (**не більше однієї сторінки** формату A4);
- в) Зазначення того, що кандидат зможе приступити до виконання обов'язків не пізніше **1 березня 2020**.

Відбір на посаду Керівника відділу будівництва буде проходити на основі компетенцій спеціаліста та його відповідності зазначеним вище критеріям.

Пропозиції та запитання можна надсилати електронною поштою на адресу: recruitment@ulead.org.ua

Індивідуальний підхід та рівні можливості

SKL International застосовує індивідуальний підхід та поважає права людини у всіх сферах своєї діяльності. Будь-яка дискримінація, в т.ч. за статтю, релігійними поглядами, сексуальною орієнтацією, етнічними або культурними ознаками неприйнятні. Співробітники повинні поважати рівні права осіб та прагнути створити атмосферу, в якій відмінності людей приймають та цінують.

Жінкам та чоловікам, залученим до операційної діяльності SKL International, необхідно надати рівні права та можливості для розвитку. SKL International підтримує робочі умови, які дозволяють співробітникам поєднувати роботу та сімейні обов'язки/ особисте життя.