

Оголошення конкурсу
щодо експертних послуг по впровадженню гендерного підходу в
роботу до 10 пілотних ЦНАП в ОТГ в рамках
Програми «U-LEAD з Європою», що фінансується Європейським
Союзом, на підтримку реформи децентралізації в Україні

Місце розташування: до 10 ОТГ, розміщених в різних регіонах України

Відрядження: передбачені, регіон – Україна

Термін співпраці: квітень – липень 2019 року

Про SKL International

SKL International є дочірньою компанією Шведської асоціації місцевих влад і регіонів (SALAR), яка представляє всі 290 муніципалітетів і 20 окружних рад Швеції. SKLI – провідна консалтингова компанія, що підтримує місцеву демократію та належне управління в країнах, що розвиваються та країнах з перехідною економікою. Наша професійна компетенція охоплює такі сфери як розвиток потенціалу щодо муніципального управління та надання послуг; місцевий та регіональний розвиток; політики щодо децентралізації; підтримка асоціацій місцевого самоврядування; та європейська інтеграція. Географічно проекти SKL International охоплюють країни в Центральній та Східній Європі, а також в Африці та Азії.

Опис контексту завдання

Програма «U-LEAD з Європою» є спільною ініціативою декількох донорів Європейського Союзу та держав-членів ЄС, а саме Данії, Естонії, Німеччини, Польщі та Швеції. Програма спрямована на підтримку реформи децентралізації в Україні та сприяє створенню багаторівневого управління, яке є прозорим, підзвітним та може реагувати на потреби населення України.

Програма має два основних завдання:

Зміцнення потенціалу основних зацікавлених сторін на національному, регіональному та місцевому рівнях для впровадження регіональної політики та реформ децентралізації (GIZ). Сюди входить вертикальне та горизонтальне координування та розвиток потенціалу на всіх урядових рівнях по всій Україні.

1. Уповноваження об'єднаних громад на надання високоякісних адміністративних послуг громадянам з метою сприяння впровадженню поточної реформи децентралізації в Україні (Sida). З цією метою агентство Sida залучило SKL International, яка працювала в 26 пілотних громадах для створення різних типів ЦНАП (2017-2018 рр.) Протягом Фази впровадження (2018-2020 рр.) Sida має на меті підтримати 600 Центрив надання адміністративних послуг з метою покращення надання послуг громадянам України:

Роль SKL International протягом Фази впровадження складається з таких сфер діяльності:

- Забезпечення якості та актуальності Пакету підтримки для створення ЦНАП (розробленого протягом Початкової фази);
- Пояснення ролі ЦНАП в процесі децентралізації;
- Рекомендації щодо створення політик та підтримка надання адміністративних послуг в Україні;
- Підтримка обміну досвідом серед об'єднаних громад, які створили ЦНАП;
- Відбір учасників Програми для створення або модернізації ЦНАП (об'єднанні громади та невеликі міста) в чотири раунди;
- Розроблення Технічних завдань для близько 600 громад щодо створення або модернізації добре функціонуючих ЦНАП.

Організаційна структура

Команда в Україні складається з близько тридцяти консультантів, які працюють на довгостроковій основі, та займаються питаннями експертної оцінки політик, логістичної підтримки, методологічної підтримки, відбору учасників програми та підготовки технічних завдань для створення та модернізації ЦНАП.

Завдання

Апробувати інтеграцію гендерного підходу для різних моделей Центрів надання адміністративних послуг в ОТГ на основі Посібника по інтеграції комплексного гендерного підходу в роботі ЦНАП

Очікувані результати

1. Зібрати первинні дані та проаналізувати стан інтегрованості гендерного підходу у кожному з 10 відібраних ЦНАП на основі розробленою Програмою концепції інтеграції гендерного підходу та інших матеріалів Програми
2. Розробити покроковий план інтеграції гендерного підходу у роботу до 10 ЦНАП з описом конкретної методики та плану дій (до 2 сторінок) на базі гендерного посібника «Практичні рекомендації щодо інтегрування комплексного гендерного підходу у роботу ЦНАП» (<http://bit.do/eMq3i->)
3. Інтегрувати гендерний підхід відповідно до плану роботи у до 10 ЦНАП в ОТГ
4. На базі проведених заходів по інтеграції гендерного підходу зробити опис кейсів інтеграції гендерного підходу в 10 ЦНАП, що містить аналіз впровадження підходу з фокусом на певну модель ЦНАП, опис отриманих уроків, виявлені ризики та рекомендації для схожих моделей ЦНАП у формі звіту (максимум 20 сторінок)
5. Розробити рекомендації для подальшого інтегрування гендерного підходу на базі гендерного посібника та з урахуванням досвіду проведених заходів у до 10 ЦНАП (до 2 сторінок)

Терміни роботи

5 квітня 2019 – 20 квітня 2019 - аналіз стану інтегрованості підходу в до 10 ЦНАП, розробка методики апробації та покрокового плану інтеграції гендерного підходу для обраних ЦНАП

1 травня 2019 – 15 липня 2019 - практична робота по впровадженню підходу в 10 ЦНАП (по 16 робочих годин практичної роботи в кожному ЦНАП)

До 1 серпня – збірник кейсів інтеграції гендерного підходу в 10 ЦНАП і подальші рекомендації для інтегрування гендерного підходу.

Звітування

Експерт/и звітує та надає результати роботи (плани заходів, матеріали по методам апробації, кейси та рекомендації/документи) у рамках визначених термінів координатору відділу інституційної підтримки Тамарі Береш.

Необхідні навички та досвід

- Закінчена вища освіта у галузі соціології, політології, філології, гуманітарних або суміжних наук
- Практичний досвід роботи у сфері інтеграції гендерних підходів та гендерних стратегій, зокрема в державних установах
- Досвід роботи у проведенні «польових», соціологічних досліджень у різних регіонах України
- Добре розвинені аналітичні та комунікаційні здібності
- Наявність аналітичних робіт/досліджень з гендерних питань
- Вільне володіння українською мовою (усною та письмовою)
- Попередній досвід роботи в урядових або міжнародних організаціях вітається;
- Попередній досвід роботи з громадами вітається
- Попередній досвід роботи з центрами надання адміністративних послуг вітається

Умови та логістика

Між SKL International та експертом проекту буде підписано угоду про надання консультаційних послуг. Усі умови буде детально викладено в угоді.

Керівним документом у роботі експерта є Кодекс ділової етики SKLI, який є невід'ємною частиною договору.

Оплата буде здійснюватися за фактично відпрацьовані дні.

Зверніть увагу на те, що ця позиція **не є** трудовою діяльністю за наймом, отже, відібрані кандидати матимуть статус консультантів та самостійно відповідатимуть за сплату всіх відповідних податків та страховок.

Оцінка відгуків на оголошення та відбір

Зацікавлені кандидати повинні надіслати пропозиції, що складаються із зазначених нижче документів, до SKL International не пізніше **17.00 години 3 квітня 2019 року**:

- a) Коротке обґрунтування відповідності кандидата вимогам цієї посади (не більше однієї сторінки формату А4).
- b) Актуальне резюме із зазначенням відповідного досвіду та кваліфікацій.
- c) Зазначення того, коли кандидат зможе приступити до виконання обов'язків.

Відбір на посаду експерта буде проходити на основі компетенцій спеціаліста та його відповідності зазначеним вище критеріям.

Це Оголошення конкурсу на посаду опубліковане **29 березня 2019 р.** Проведення інтерв'ю з кандидатами планується проводити особисто або через Skype в період з **1 по 5 квітня 2019 р.**

Пропозиції та запитання можна надсилати електронною поштою на адресу:
ulead@sklinternational.se

Індивідуальний підхід та рівні можливості

SKL International застосовує індивідуальний підхід та поважає права людини у всіх сферах своєї діяльності. Будь-яка дискримінація, в т.ч. за статтю, релігійними поглядами, сексуальною орієнтацією, етнічними або культурними ознаками неприйнятні. Співробітники повинні поважати рівні права осіб та прагнути створити атмосферу, в якій відмінності людей приймають та цінують.

Жінкам та чоловікам, залученим до операційної діяльності SKL International, необхідно надати рівні права та можливості для розвитку. SKL International підтримує робочі умови, які дозволяють співробітникам поєднувати роботу та сімейні обов'язки.