

**Оголошення конкурсу на посаду
Керівника команди**
напрямку надання адміністративних послуг,
Програма «U-LEAD з Європою», що фінансується Європейським
Союзом, на підтримку реформи децентралізації в Україні

Місце розташування: Київ

SKL International оголошує конкурс на посаду Керівника команди для реалізації підтримки SALAR для Sida з метою впровадження Програми «U-LEAD з Європою» - програми для України з розширення прав та можливостей на місцевому рівні, підзвітності та розвитку, покращення якості надання адміністративних послуг, фаза впровадження. З особою, що працюватиме на цій посаді, буде підписано контракт про надання консультаційних послуг терміном на щонайменше 22 місяці.

SKL International шукає досвідченого, професійного та високо мотивованого професіонала, здатного ефективно працювати в динамічному та мінливому середовищі, управляти людьми і процесами для якісного і своєчасного досягнення запланованих цілей. Кандидатам бажано мати досвід управління масштабними проектами міжнародної співпраці у контексті, подібному до реформи децентралізації в Україні. Робота на цій посаді передбачає чесність, інновативність, навички вирішення проблем, професіоналізм, сильні навички міжособистісного спілкування та здатність вести за собою інших. Керівник команди у тісній співпраці з командою управління в Стокгольмі управлятиме і координуватиме роботою понад 30 консультантів в Україні, що працюватимуть на довгостроковій основі, та кількома консультантами, що працюватимуть на короткостроковій основі. Роль керівника команди також передбачає координацію з іншими компонентами програми U-LEAD з Європою, українськими стейкхолдерами, донорами та іншими проектами.

Про SKL International

SKL International є дочірньою компанією Шведської асоціації місцевих влад і регіонів (SALAR), яка представляє всі 290 муніципалітетів і 20 окружних рад Швеції. Ми – провідна консалтингова компанія, що підтримує місцеву демократію та належне управління в країнах, що розвиваються та країнах з перехідною економікою. Наша професійна компетенція охоплює такі сфери як розвиток потенціалу щодо муніципального управління та надання послуг; місцевий та регіональний розвиток; політики щодо децентралізації; підтримка асоціацій місцевого самоврядування; та європейська інтеграція. Географічно проекти SKL International охоплюють країни в Центральній та Східній Європі, а також в Африці та Азії.

Опис контексту завдання

Програма «U-LEAD з Європою» є спільною ініціативою декількох донорів Європейського Союзу та держав-членів ЄС, а саме Данії, Естонії, Німеччини, Польщі та Швеції. Програма спрямована на підтримку реформи децентралізації в Україні та сприяє створенню багаторівневого управління, яке є прозорим, підзвітним та може реагувати на потреби населення України.

Програма має два основних завдання:

1. Зміцнення потенціалу основних зацікавлених сторін на національному, регіональному та місцевому рівнях для впровадження регіональної політики та реформ децентралізації (GIZ). Сюди входить вертикальне та горизонтальне координування та розвиток потенціалу на всіх урядових рівнях по всій Україні.
2. Уповноваження об'єднаних громад на надання високоякісних адміністративних послуг громадянам з метою сприяння впровадженню поточної реформи децентралізації в Україні (Sida). З цією метою агентство Sida надало грант SALAR для роботи в 26 пілотних громадах з метою створення різних типів ЦНАП протягом початкової фази (2016 - 2018 рр.) Протягом Фази впровадження (2018 - 2020 рр.) Sida має на меті підтримати 600 Центрив надання адміністративних послуг з метою покращення надання послуг громадянам України. SALAR і далі надаватиме підтримку в цьому процесі. З цією метою SALAR підписала контракт з компанією SKL International і доручила їй реалізовувати цей проект.

Роль SKL International протягом Фази впровадження складається з таких сфер діяльності:

- Забезпечення якості та актуальності Пакету підтримки для створення ЦНАП (розробленого протягом Початкової фази)
- Пояснення ролі ЦНАП в процесі децентралізації
- Рекомендації щодо створення політик та підтримка надання адміністративних послуг в Україні
- Підтримка обміну досвідом серед об'єднаних громад, які створили ЦНАП
- Відбір учасників Програми для створення або модернізації ЦНАП (об'єднанні громади та невеликі міста) в чотири раунди
- Розроблення Технічних завдань для близько 600 громад щодо створення або модернізації добре функціонуючих ЦНАП

SKL International шукає керівника команди для управління командою в Україні під час фази впровадження.

Організаційна структура

Команда в Україні буде складатися з приблизно тридцяти консультантів, які працюватимуть на довгостроковій основі, та будуть займатися питаннями експертної оцінки політик, логістичної підтримки, методологічної підтримки, відбору учасників програми та підготовки технічних завдань для відкриття та модернізації ЦНАП. Основна частина команди буде розміщена в Києві, але окрім того планується мати 3-4 офіси на

місцях (із 3 спеціалістами в кожному). Керівник команди також координуватиме роботу консультантів, що працюватимуть на короткостроковій основі.

Планується, що команда буде складатися з п'яти підгруп, які працюватимуть під керівництвом спеціально призначених координаторів груп. Координатори підгруп тісно працюватимуть з керівником команди для забезпечення узгодженої роботи підгруп.

SKL International підтримує горизонтальну і прозору організаційну структуру, що базується на довірі та незалежній роботі консультантів. Досвід початкової фази свідчить про ефективність такого підходу, який варто використовувати і в наступних фазах проекту.

Керівник команди працюватиме у тісній співпраці з командою управління в м. Стокгольм.

Роль керівника команди

Керівник команди – головна керівна посада в рамках проекту в Україні, завдання якої - керувати і підтримувати інших членів команди в Україні. Він/вона координуватиме загальну реалізацію проекту в Україні й відповідатиме за його виконання відповідно до затверджених робочих планів, часових графіків та бюджету, а також з дотриманням високого рівня якості та ефективності. Керівник команди відстежуватиме і управлятиме ризиками та працюватиме в команді для вирішення проблем, що можуть виникнути в ході реалізації проекту. Керівник команди тісно співпрацює з командою управління проектом у м. Стокгольм й інформує про хід проекту. Це особливо важливо, оскільки стокгольмська команда управління працюватиме переважно зі Стокгольму й не матиме розуміння реального стану справ в Україні.

Керівник команди також представлятиме проект у діалозі з українськими зацікавленими сторонами і налагоджуватиме позитивні та продуктивні стосунки та мережі контактів.

Нижче наведено попередній перелік обов'язків керівника команди:

Управління

- Управляти проектною командою консультантів, що працюватимуть на довгостроковій та короткостроковій основі в Україні, та забезпечувати продуктивне робоче середовище;
- Представляти та інформувати про проект різних місцевих стейкхолдерів (відповідні міністерства, донори, представники регіональної та місцевої влади, постачальники, партнери тощо);
- Забезпечувати ефективне управління заходами, реалізацію всіх заходів з дотриманням часових термінів та бюджетних обмежень, вирішувати всі питання, що можуть впливати на реалізацію проекту;
- Контролювати і забезпечувати високу якість всіх заходів в рамках проекту в Україні;
- У співпраці з офісом у м. Стокгольм брати участь у розробці дворічних робочих планів;
- Відстежувати фінансові витрати і забезпечувати належний фінансовий контроль;

- Від імені та у тісній співпраці з офісом у м. Стокгольм управляти ризиками в Україні;
- Забезпечувати дотримання гендерних аспектів, захисту навколишнього середовища та інших загальних принципів в процесі планування та реалізації всіх заходів в рамках проекту;
- Надавати підтримку в проведенні закупівель в рамках проекту в Україні;
- Координувати процес пошуку та найму персоналу в Україні (визначення потреб, підготовка технічних завдань тощо);
- В співпраці з менеджером проекту SKLI знаходити міжнародних, регіональних та місцевих експертів;
- Координувати роботу експертів в Україні та за погодженням із SKLI вирішувати будь-які питання, пов'язані з їхньою роботою;
- Щоденна координація дій із офісом у м. Стокгольм та офісом Sida в м. Київ.

Комунікація

- Постійно інформувати SKL про прогрес у реалізації проекту, наявні проблеми та досягнення;
- Координувати та забезпечувати високу якість комунікаційних матеріалів та іншої комунікації в рамках проекту.

Моніторинг, оцінка і звітування

- Постійний моніторинг, звітування і комунікація з офісом у м. Стокгольм;
- Участь у підготовці дворічних звітів для Sida;
- Участь у розробці системи моніторингу і оцінки.
- Забезпечення впровадження системи моніторингу і оцінки.

Навички та досвід

- Освітньо-кваліфікаційний рівень не нижче бакалавра у відповідній галузі;
- Безпосередній досвід реалізації подібних проектів в Україні або в регіоні;
- Великий досвід управління великими командами працівників та/або консультантів;
- Глибине розуміння децентралізації та місцевого управління бажано в Україні;
- Досвід збору та аналізу даних, підготовки рекомендацій на основі даних;
- Досвід управління на основі результатів, у тому числі використання систем досягнення результатів, планів роботи, механізмів бюджетування і звітування.

Перевагою вважатиметься наявність попереднього досвіду відкриття Центрів надання адміністративних послуг або подібних структур.

Компетенції

- Добре розвинені навички презентації і ведення переговорів;
- Відмінні навички налагодження і розвитку стосунків, вміння розвивати стосунки з донорами, представниками громадянського суспільства і державної влади;
- Розуміння політичної ситуації, розсудливість і здатність гнучко реагувати в динамічному середовищі;
- Досвід управління командами консультантів і підтверджена здатність надихати і мотивувати команду;

- Відмінні навички комунікації (усної та письмової), підготовки звітів і презентацій;
- Вільне володіння англійською та достатній рівень володіння українською та/або російською мовами;
- Спроможність ефективно працювати в міжнародній команді, проактивність і налаштованість на співпрацю.

Умови та логістика

Між SKL International та Керівником команди буде підписано Контракт про надання консультаційних послуг, в якому буде детально викладено умови щодо посади. Зверніть увагу на те, що ця позиція **не є** трудовою діяльністю за наймом, отже, відібрані кандидати матимуть статус консультантів та самостійно відповідатимуть за сплату всіх відповідних податків та страховок.

Успішному кандидату буде запропоновано конкурентний консультантський гонорар. Якщо кандидат буде не резидентом України, окрім гонорару будуть компенсовані видатки на переїзд, проживання і страхування здоров'я на період реалізації проекту.

Оцінка відгуків на оголошення та відбір

Зацікавлені кандидати повинні надіслати пропозиції, що складаються із зазначених нижче документів, до SKL International не пізніше **1 квітня 2018 року**:

- а) Коротке обґрунтування відповідності кандидата вимогам цієї посади (не більше однієї сторінки формату А4).
- б) Актуальне резюме із зазначенням відповідного досвіду та кваліфікацій.
- в) Зазначення того, коли кандидат зможе приступити до виконання обов'язків та підтвердження того, що консультант зможе працювати над проектом на умовах повної зайнятості щонайменше до лютого 2020 року.

Відбір на посаду керівника команди буде проходити на основі компетенцій спеціаліста та його відповідності зазначеним вище критеріям.

Це Оголошення конкурсу на посаду опубліковане **9 березня 2018 р.** Проведення інтерв'ю з кандидатами планується проводити особисто або через Skype в період **20 березня – 10 квітня 2018 р.**

Пропозиції та запитання можна надсилати електронною поштою на адресу:
ulead@sklinternational.se

Індивідуальний підхід та рівні можливості

SKL International застосовує індивідуальний підхід та поважає права людини у всіх сферах своєї діяльності. Будь-яка дискримінація, в т.ч. за статтю, релігійними поглядами, сексуальною орієнтацією, етнічними або культурними ознаками неприйнятні. Співробітники повинні поважати рівні права осіб та прагнути створити атмосферу, в якій відмінності людей приймають та цінують.

Жінкам та чоловікам, залученим до операційної діяльності SKL International, необхідно надати рівні права та можливості для розвитку. SKL International підтримує робочі умови, які дозволяють співробітникам поєднувати роботу та сімейні обов'язки.